

Samen werken aan goed wonen

Onze organisatie

De Goede Woning is er voor een brede doelgroep in Apeldoorn. We bieden aan ruim 8000 huishoudens een betaalbare en kwalitatief goede woning. Niet alleen in het sociale segment, maar ook in het middensegment. Wij zetten ons samen met anderen in voor meer sociale verbinding in buurten en wijken. Bovendien laten wij ons sociaal hart kloppen voor onze huurders, samen met onze netwerkpartners ondersteunen we hen waar nodig.

Als sociaal betrokken wooncorporatie staan wij voor samen werken aan goed wonen. Samen verder buurten is de rode lijn in ons kompas. Samen zien en bereiken we meer én versterken we elkaar. Samen verder buurten doen we buiten, maar ook binnen. We investeren in een organisatiecultuur waarbinnen verschillende mensen vertegenwoordigd zijn en zich thuis voelen. Daarnaast stimuleren we eigenaarschap en brengen talenten en energie van medewerkers in ontwikkeling.



De Goede Woning is voor de afdeling wijken op zoek naar een nieuwe collega voor de functie van:

> Consulent

(32-36 uur per week)

Samen #GOEDE buurten bouwen. Dat is wat De Goede Woning als een van haar ambities heeft geformuleerd in het ondernemingsplan (ons kompas). Als consulent vervul je daarin een belangrijke rol. Je bent actief in en voor de wijk en draagt met jouw werk bij aan het woon- en leefplezier van onze huurders.



Wat vragen wij

Onze medewerkers leveren een bijdrage aan het vergroten van woon- en leefplezier van mensen in hun woonomgeving. Centraal daarbij staat de zelfregie van de huurder. De basis van onze relatie met de huurder ligt in de huurovereenkomst. We maken gebruik van talenten van huurders. We werken samen met partners die net als wij actief zijn in de buurt.

Wanneer huurders overlast ervaren van hun buren, geven wij advies over hoe zij dit kunnen aanpakken. We nemen maatregelen om het woonplezier te herstellen als dit in ernstige mate wordt aangetast en geven ondersteuning aan individuele huishoudens afhankelijk van de mate van (o.a. financiële) zelfredzaamheid. Daar waar de klant minder zelf kan, ondersteunen wij door gebruik te maken van het sociaal netwerk in Apeldoorn.

We houden ons bezig met leefbaarheid, huurbemiddeling, woonbegeleiding en met de aanpak van woonfraude, maken heldere afspraken met huurders, leggen deze vast en zien toe op naleving hiervan.

- Je houdt van een dynamische werkomgeving en kunt omgaan met mensen uit verschillende bevolkingsgroepen
- Jij schakelt snel en blijft adequaat bij het onverwachte
- Je hebt ervaring met het voeren van (lastige) gesprekken
- Dat het leven niet altijd makkelijk is voor onze huurders begrijp jij, emoties van hen neem je dan ook niet persoonlijk op
- Een afgeronde (relevante) HBO opleiding, bijvoorbeeld SJD
- Meerdere jaren relevante werkervaring is vereist
- Het vermogen een netwerk op te bouwen en te onderhouden

Dit bieden wij

- Een uitdagende, afwisselende baan in een dynamische organisatie die volop in ontwikkeling is
- Een professionele en informele werkomgeving
- Salarisschaal H/I van de CAO Woondiensten
- Een persoonlijk ontwikkelingsbudget van € 900,- per jaar zodat jij je kunt blijven ontwikkelen
- Een arbeidsovereenkomst van 1 jaar. Bij gebleken geschiktheid ontvang je een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd
- Reis je met het OV? Dan vergoeden wij de kosten volledig
- Een uitstekende pensioenregeling

Herken je jezelf in deze vacature?

Laat het ons dan weten! Stuur je motivatie met curriculum vitae per e-mail naar werkenbij@degoedewoning.nl. We beoordelen sollicitaties doorlopend en gaan snel in gesprek met geschikte kandidaten! Wacht dus niet te lang met solliciteren.

Heb je inhoudelijke vragen over deze functie? Neem dan contact op met Tom Ramakers, interim manager Wijken, telefoonnummer: 055 - 369 69 69.

Een positieve verklaring omtrent gedrag (VOG) is vereist bij indiensttreding. Als uitgangspunt voor onze sollicitatieprocedures hanteren wij de NVP Sollicitatiecode.

Onze kernwaarden

Naar voren stappen



Ertoe doen



Voor en met onze huurders

