

Samen werken aan goed wonen

Onze organisatie

De Goede Woning is er voor een brede doelgroep in Apeldoorn. We bieden aan ruim 8000 huishoudens een betaalbare en kwalitatief goede woning. Niet alleen in het sociale segment, maar ook in het middensegment. Wij zetten ons samen met anderen in voor meer sociale verbinding in buurten en wijken. Bovendien laten wij ons sociaal hart kloppen voor onze huurders, samen met onze netwerkpartners ondersteunen we hen waar nodig.

Als sociaal betrokken wooncorporatie staan wij voor samen werken aan goed wonen. Samen verder buurten is de rode lijn in ons kompas. Samen zien en bereiken we meer én versterken we elkaar. Samen verder buurten doen we buiten, maar ook binnen. We investeren in een organisatiecultuur waarbinnen verschillende mensen vertegenwoordigd zijn en zich thuis voelen. Daarnaast stimuleren we eigenaarschap en brengen talenten en energie van medewerkers in ontwikkeling.



De Goede Woning is op zoek naar een nieuwe collega voor de functie van:

> HR Business Partner

(32 uur per week)



Het werk

Als HR Business Partner ben jij een cruciale schakel in de ontwikkeling van ons HRM-beleid en onze organisatiecultuur. Je combineert jouw expertise op het gebied van HRM met een strategische blik op organisatieontwikkeling en teamdynamiek. In deze functie rapporteer je aan de directeur-bestuurder en stuur je functioneel de HRM-adviseur aan. De basis van de functie ligt verder in het waarborgen van de reguliere HRM-processen. Daarnaast focus jij je op het initiëren en implementeren van verbeteringen die bijdragen aan een optimale samenwerking en professionele groei binnen De Goede Woning.

Je bent verantwoordelijk voor het stimuleren van team- en talentontwikkeling, het up-to-date houden van HR-beleid en het vertalen van HRM-trends naar strategieën. Ook ben je de opgavemanager van het speerpunt "GOED (samen) werken en ondernemen" uit ons ondernemingsplan en ontwikkelt strategische personeelsplanningen. Vanzelfsprekend adviseer je management en bestuur over personeelsvraagstukken.



Wat vragen wij

- Een afgeronde Hbo-opleiding HRM of een vergelijkbare richting;
- Meerdere jaren ervaring in een strategische HRM-rol en weet hoe je de organisatiestrategie vertaalt naar concrete HR-resultaten.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en het vermogen om effectief te schakelen op verschillende niveaus binnen de organisatie;
- Een analytische en oplossingsgerichte aanpak, met oog voor zowel de mens als de organisatie.

Dit bieden wij

- Een uitdagende, afwisselende baan in een dynamische organisatie die volop in ontwikkeling is.
- Een professionele, informele werkomgeving met ruimte voor ontwikkeling.
- Salarisschaal K van de CAO Woondiensten.
- Een persoonlijk loopbaanontwikkelingsbudget van € 900,- per jaar zodat jij je kunt blijven ontwikkelen.
- Een arbeidsovereenkomst van 1 jaar. Bij gebleken geschiktheid ontvang je een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
- Een uitstekende pensioenregeling.
- Reis je met het OV? Dan vergoeden wij de kosten volledig.

Herken je jezelf in deze vacature?

Laat het ons dan weten! Stuur je motivatie met curriculum vitae per e-mail naar werkenbij@degoedewoning.nl.

Heb je inhoudelijke vragen over deze functie? Neem dan contact op met Bianca Bisschop of Ella de Rooij, telefoonnummer: 055 - 369 69 69.

Een positieve verklaring omtrent gedrag (VOG) is vereist bij indiensttreding.

Onze kernwaarden

Naar voren
stappen



Ertoe doen



Voor en met
onze huurders

